2026 年 10 月 1 日

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針

公益財団法人海洋生物環境研究所
理事長　神谷 崇

公益財団法人海洋生物環境研究所（以下「当研究所」）は、すべての求職者等の皆様の人格及び人権を尊重し、公平かつ公正な採用活動を行うため、以下の基本方針を定めます。

１．基本方針

当研究所は、採用活動において、役員及び職員による求職者等に対するいかなるセクシュアルハラスメント（以下「求職者等セクハラ」）も容認しません。

採用活動に関わる役員及び職員は、本方針を理解し、求職者が安心して採用選考等に参加できる環境の確保に努め、高い倫理観を持って行動します。

採用面接、説明会、インターンシップ、職員との面談その他採用活動に関連するあらゆる場面において、求職者等の人格を尊重し、求職者等の尊厳を損なうことのないよう、常に誠実かつ適切な言動を心がけ、立場の優位性を利用した不適切な言動を禁止します。

２．当研究所の取組

当研究所は、求職者等セクハラ防止のため、次の取組を行います。

・本方針の周知及び啓発
・採用活動に関わる役員及び職員への教育
・適正な採用活動のためのルールの整備及び運用
・相談を受け付ける体制の整備
・相談があった場合の適切な対応及び再発防止
・求職者等セクハラを行った役職員に対する厳正な対処
・ハラスメント防止に向けた継続的な見直し及び改善

３．相談体制及び相談への対応

求職者等の皆様からの相談・通報、または従業員からの相談・報告を受け付ける窓口として、以下を設置しています。

万が一、セクハラ等の不適切な言動を受けた場合や、疑わしい行為をお見かけした場合は、速やかに以下の窓口へご連絡ください。相談者のプライバシー及び心身の状況に十分配慮しながら、必要な事実確認を行い、被害者への配慮、是正措置及び再発防止措置を含め、迅速かつ適切な対応に努めます。

［内部相談窓口］
海生研ハラスメント相談窓口
お問い合わせ先：harassment@kaiseiken.or.jp

［外部相談窓口］
宇多・古田法律事務所
お問い合わせ先：https://uda-law.biz/

4. プライバシー保護（守秘義務）と不利益取扱いの禁止

相談者、行為者、および事実確認等の調査に協力した関係者のプライバシーや個人情報は厳格に保護されます。相談・報告内容が正当な理由なく第三者に開示されることはありません。

また、相談、申告又は事実確認への協力等を理由として、不利益な取扱いを行いません。

以上